



Plan Fiscal UPR (4.0)

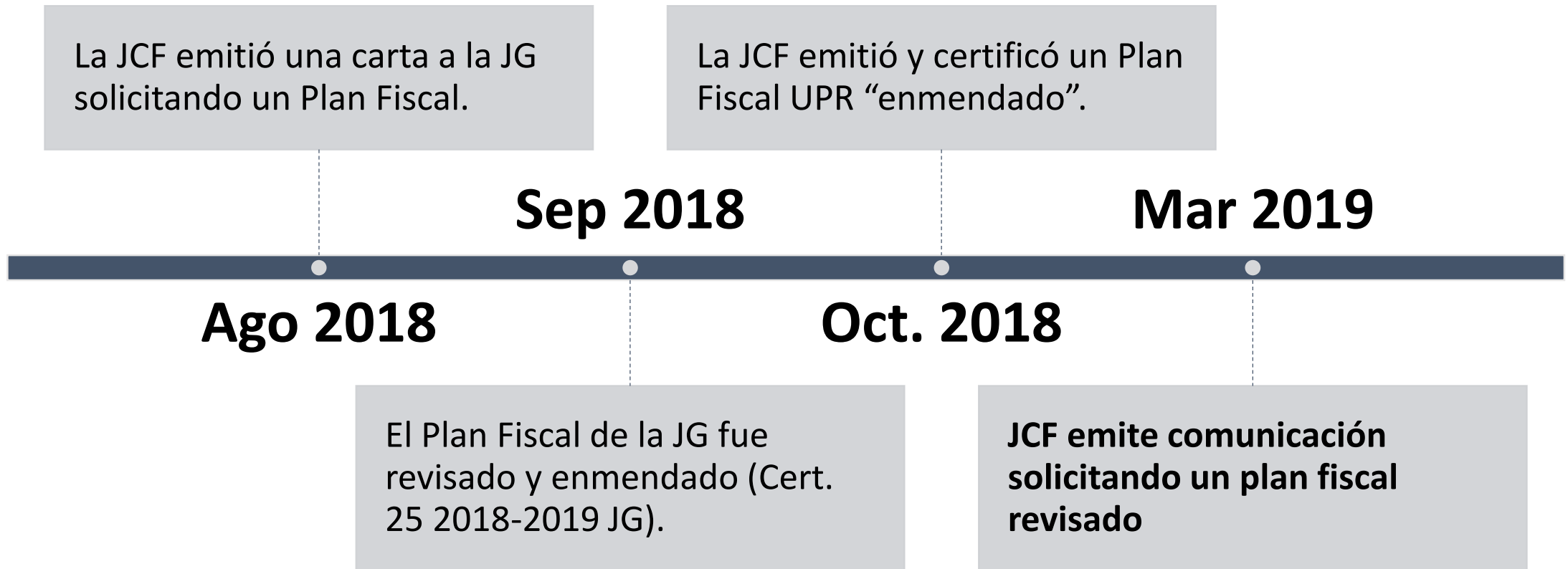
Presentado por:

Marysel Pagán Santana, Representante Estudiantil Graduada ante la Junta de Gobierno

Plan Fiscal UPR: Trasfondo



Plan Fiscal UPR: Trasfondo



Resumen de Medidas: Costos de estudio



Aumento de costos de estudios subgraduados



Aumento de costos de estudios graduados



Aumento en cuotas y cargos



Cambio a exenciones de matrícula

Aumento en crédito subgraduado

El Plan Fiscal UPR 4.0 modifica el aumento del crédito subgraduado para que sea igual al aumento que exige la JCF en su Plan Fiscal certificado de Octubre 2018.

Año	\$/crédito
FY19	115
FY20	124
FY21	134
FY22	145
FY23	157
FY24	157*

Aprobado en el Plan Fiscal Revisado de la JG (5 de abril de 2019)

Para el año fiscal 2024 se podría estar contemplando un nuevo recorte a la Universidad de Puerto Rico de un 4% por concepto de inflación. A pesar de que no fue aprobado por la Junta de Gobierno, esto podría provocar un aumento adicional al costo del crédito a \$163 en un futuro.

Aumento en crédito graduado: Maestrías

Facultades/Escuelas:

Administración de Empresas

Ciencias de Información

Ciencias Naturales

Ciencias Sociales

Comunicación

Educación

Humanidades

Año	\$/crédito
FY19	175
FY20	190

Aprobado en el Plan Fiscal Revisado JG (5 de abril de 2019)

Año	\$/crédito
FY23 (JG)	200
FY23 (JCF)	209

La proyección de costos de estudios graduados por programa para los próximos 5 años fiscales, exceptuando el FY20, no ha sido aprobada.

Aumento en crédito graduado: Maestrías

Arquitectura

Año	\$/crédito
FY19	200
FY20	200

Planificación

Año	\$/crédito
FY19	175
FY20	190

Aprobado en el Plan Fiscal Revisado JG (5 de abril de 2019)

Facultades/Escuelas:

Arquitectura

Planificación

Año	\$/crédito
FY23 (JG)	225
FY23 (JCF)	209

Año	\$/crédito
FY23 (JG)	200
FY23 (JCF)	181

La proyección de costos de estudios graduados por programa para los próximos 5 años fiscales, exceptuando el FY20, no ha sido aprobada.

Aumento en crédito graduado: Doctorados

Año	\$/crédito
FY19	200
FY20	200

Aprobado en el Plan Fiscal Revisado JG (5 de abril de 2019)

Facultades/Escuelas:

Ciencias Sociales

Humanidades

Ciencias Naturales

Educación

Ciencias Naturales/Educación	
Año	\$/crédito
FY23 (JG)	225
FY23 (JCF)	209

Ciencias Sociales/Humanidades	
Año	\$/crédito
FY23 (JG)	275
FY23 (JCF)	323

La proyección de costos de estudios graduados por programa para los próximos 5 años fiscales, exceptuando el FY20, no ha sido aprobada.

Aumento en crédito graduado: Doctorados

Administración de Empresas

Año	\$/crédito
FY19	200
FY20	200

Derecho

Año	\$/crédito
FY19	200
FY20	250

Aprobado en el Plan Fiscal Revisado JG (5 de abril de 2019)

Facultades/Escuelas:

Administración de Empresas

Derecho

Año	\$/crédito
FY23 (JG)	300
FY23 (JCF)	323

Año	\$/crédito
FY23 (JG)	300
FY23 (JCF)	436

La proyección de costos de estudios graduados por programa para los próximos 5 años fiscales, exceptuando el FY20, no ha sido aprobada.

Aumento en cuotas y cargos

El aumento en cuotas y cargos por servicios fue aprobado en el Plan Fiscal 2.0 certificado por la Junta de Gobierno en junio 2018.

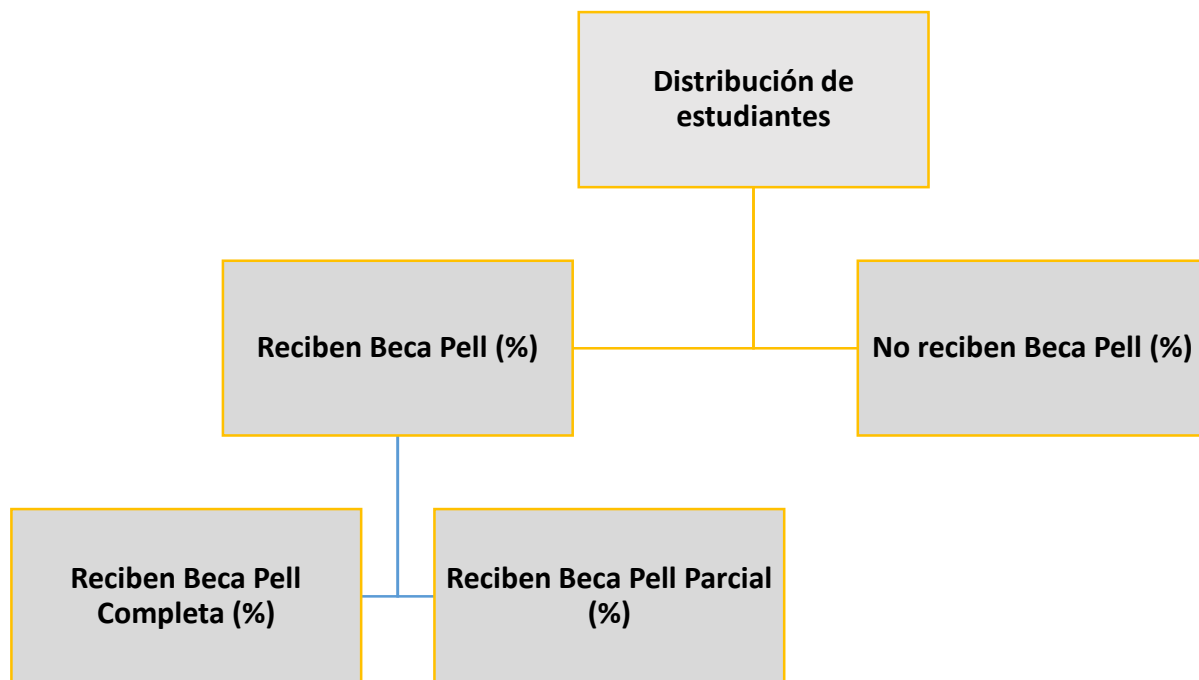
Concepto	FY19 (\$)	FY20 (\$)	FY21 (\$)	FY22(\$)
Cuota de Mantenimiento	47	75	100 (Final)	100
Cuota de Tecnología	25	25	25	50 (Final)

El costo del resto de las cuotas/cargos por servicios implementados el año fiscal 2019 están detallados en la **circular de finanzas número 18-10** de este año académico. Incluyó aumentos en cuota de laboratorio, cuota de graduación, cargos por duplicados/ certificaciones/ transcripciones de crédito, cargos por bajas parciales o totales y cargos por repeticiones de cursos.

Modificación Exenciones de Matrícula

FY'19#: Número de estudiantes que recibieron ese tipo de exención

FY'20#: Número de estudiantes que se estima recibirán ese tipo de exención. La disminución responde al ajuste en cantidad de estudiantes matriculados (-3.27%)



(\$ 000'S)

Type	FY'19 #	FY'20 #
Veterans	1,193	1,154
Veteran's Children & Spouses	1,321	1,278
TA's & Graduate Work Study	1,127	1,090
Board Representative	13	13
Subtotal	3,654	3,535

Type	FY'19 %	FY'19 #	FY'20 #
Honors			
Receive Pell Grant	52%	852	824
Receive Full Pell Grant (% of Pell Grants)	72%	612	592
Receive Partial Pell Grant (% of Pell Grants)	28%	240	232
Don't Receive Pell Grant	48%	800	387
Subtotal		1,652	1,211
Athletes & Others			
Receive Pell Grant	78%	1,995	1,944
Receive Full Pell Grant (% of Pell Grants)	72%	1,434	1,404
Receive Partial Pell Grant (% of Pell Grants)	28%	561	540
Don't Receive Pell Grant	22%	560	540
Subtotal		2,555	2,424
Employees & Dependents			
Receive Pell Grant	40%	629	609
Receive Full Pell Grant (% of Pell Grants)	72%	452	438
Receive Partial Pell Grant (% of Pell Grants)	28%	177	171
Don't Receive Pell Grant	60%	944	457
Subtotal		1,573	628
Subtotal		5,780	2,652
Total		9,434	6,187

Modificación Exenciones de Matrícula

UPR has revised its exemption policy. The result is a decrease in total amount of financial aide / exemptions provided to students, with a focus on high performance, needs-based, and work study.

TA's & Graduate Work Study = PEAFF

(\$ 000'S)						
Type	FY'19 #	FY'20 #	Proposal	Cost	Measure	
Veterans	1,193	1,154	100%	\$4,007		\$-
Veteran's Children & Spouses	1,321	1,278	50%	2,218		2,218
TA's & Graduate Work Study	1,127	1,090	100%	3,784		-
Board Representative	13	13	100%	43,660		-
Subtotal	3,654	3,535		10,054		2,218

Atletas y extracurriculares:

Se asignan 1.7 millones

Aunque se entiende que se utilizará la necesidad económica como criterio, el presidente creó un comité con rectores, decanos de estudiantes y directores atléticos para discutir posibles propuestas.

No se ha determinado el % de presupuesto por recinto.

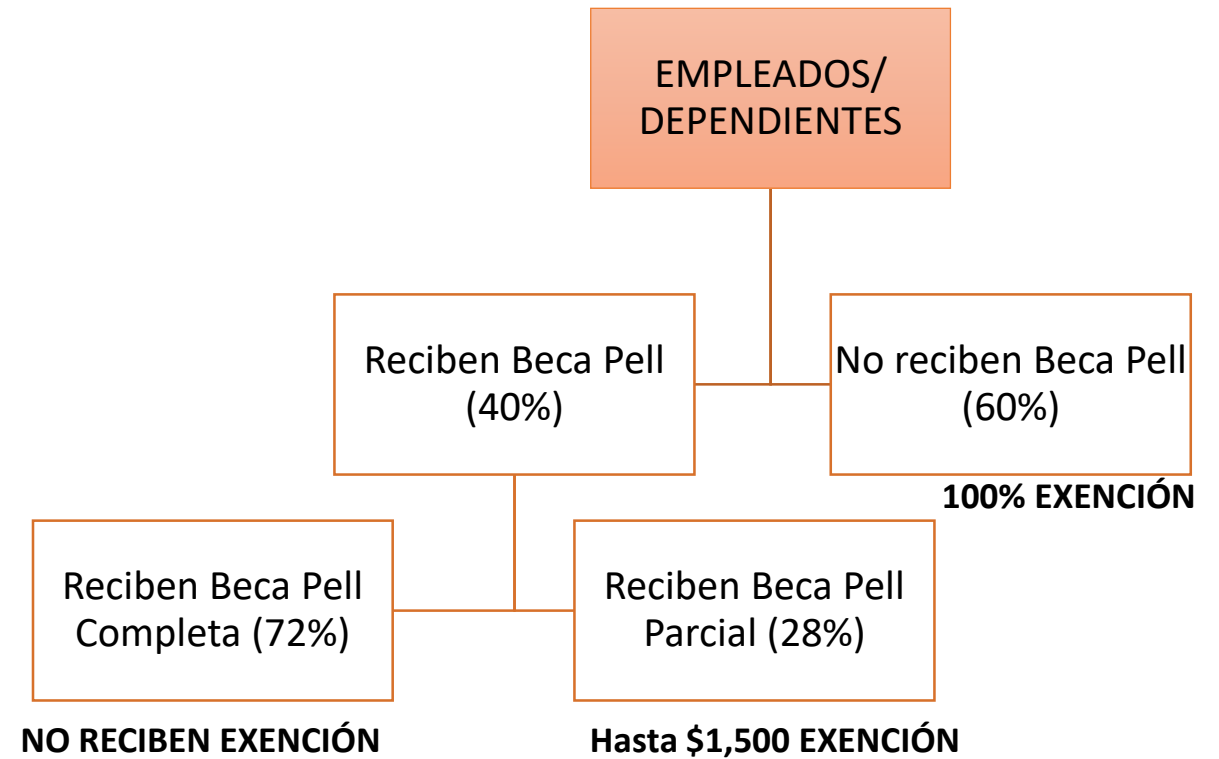
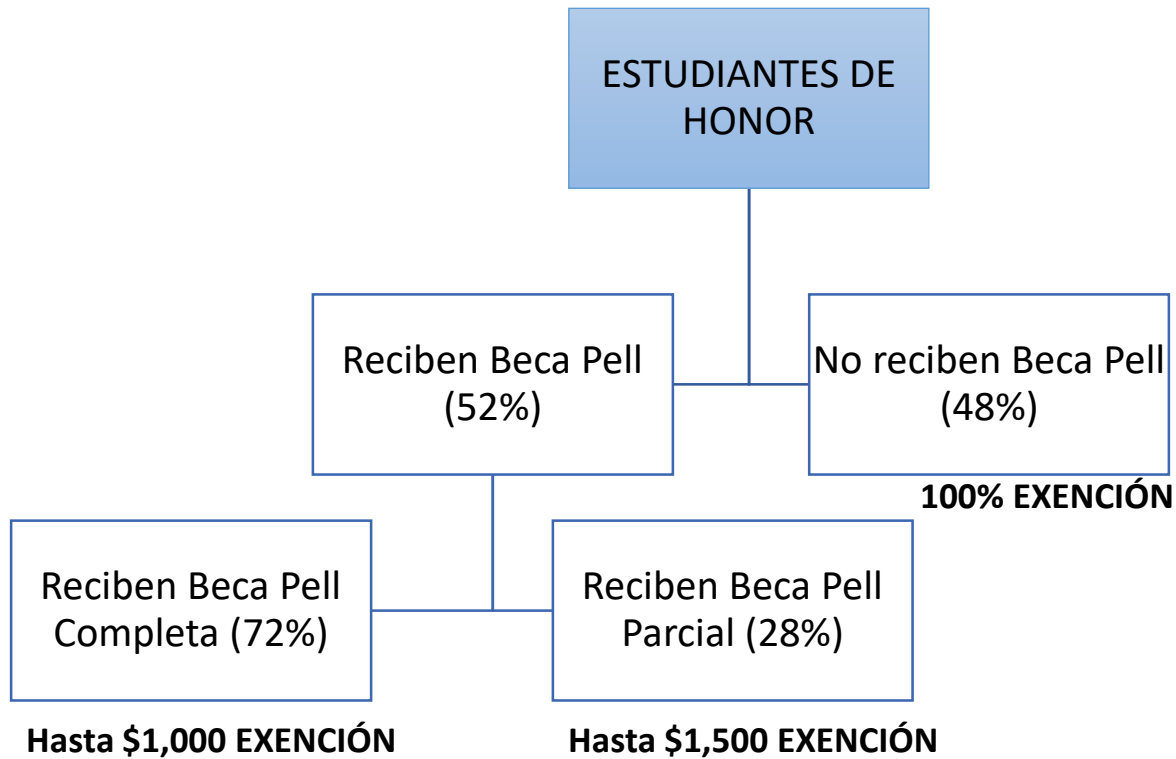
Type	FY'19 %	FY'19 #	FY'20 #	Proposal	Cost	Measure
Honors						
Receive Pell Grant	52%	852	824			
Receive Full Pell Grant (% of Pell Grants)	72%	612	592	Up to \$1,000 per student	592	1,464
Receive Partial Pell Grant (% of Pell Grants)	28%	240	232	An average of \$1,500 per student	348	457
Don't Receive Pell Grant	48%	800	387	Up to 100% (50% of population)	1,343	1,343
Subtotal		1,652	1,211		2,283	3,265

Athletes & Others						
Receive Pell Grant	78%	1,995				
Receive Full Pell Grant (% of Pell Grants)	72%	1,434				
Receive Partial Pell Grant (% of Pell Grants)	28%	561				
Don't Receive Pell Grant	22%	560				
Subtotal		2,555			1,755	6,826

For Athletes and other extracurricular activities an assigned campus budget will be allocated in order to incentivize high performance students

Employees & Dependents						
Receive Pell Grant	40%	629	609			
Receive Full Pell Grant (% of Pell Grants)	72%	452	-	None	-	1,519
Receive Partial Pell Grant (% of Pell Grants)	28%	177	171	An average of \$1,500 per student	257	338
Don't Receive Pell Grant	60%	944	457	Up to 100% (50% of population)	1,585	1,585
Subtotal		1,573	628		1,842	3,441
Subtotal		5,780	2,652		\$5,880	\$13,532
Total		9,434	6,187		\$15,933	\$15,750

Modificación Exenciones de Matrícula



Resumen de
Medidas:
Otros
Aspectos

Conglomerados

Beneficios patronales

Conglomerados (Propuesta de presidencia)

Recintos Independientes (3)

- UPR Río Piedras
- UPR Ciencias Médicas
- UPR Mayagüez

Conglomerado Este

- Bayamón
- Carolina
- Cayey
- Humacao

Conglomerado Oeste

- Aguadilla
- Arecibo
- Ponce
- Utuado

Optimización de programas, consolidaciones de infraestructura y medidas para mejorar la estructura administrativa. Mantiene los 11 rectores. Reducción de programas duplicados.

Beneficios Patronales



Disminución en aportación patronal al Plan Médico de \$500 a \$350 para todos los empleados. No toma en cuenta condiciones preexistentes (65% de la población).



Cambios en el sistema de retiro de la UPR. La determinación en cuanto a este debería estar ocurriendo antes de que finalice el año fiscal 2019.

Observaciones Adicionales



Se prevee una disminución de la cantidad de estudiantes matriculados a razón de - 3.27% por año.



No se ha considerado hasta el momento la operacionalización del nuevo sistema de exenciones.



La partida de beca fiscal este año académico el 75% destinados a estudiantes con beca pell se invirtió en su totalidad en estudiantes con EFC 000.



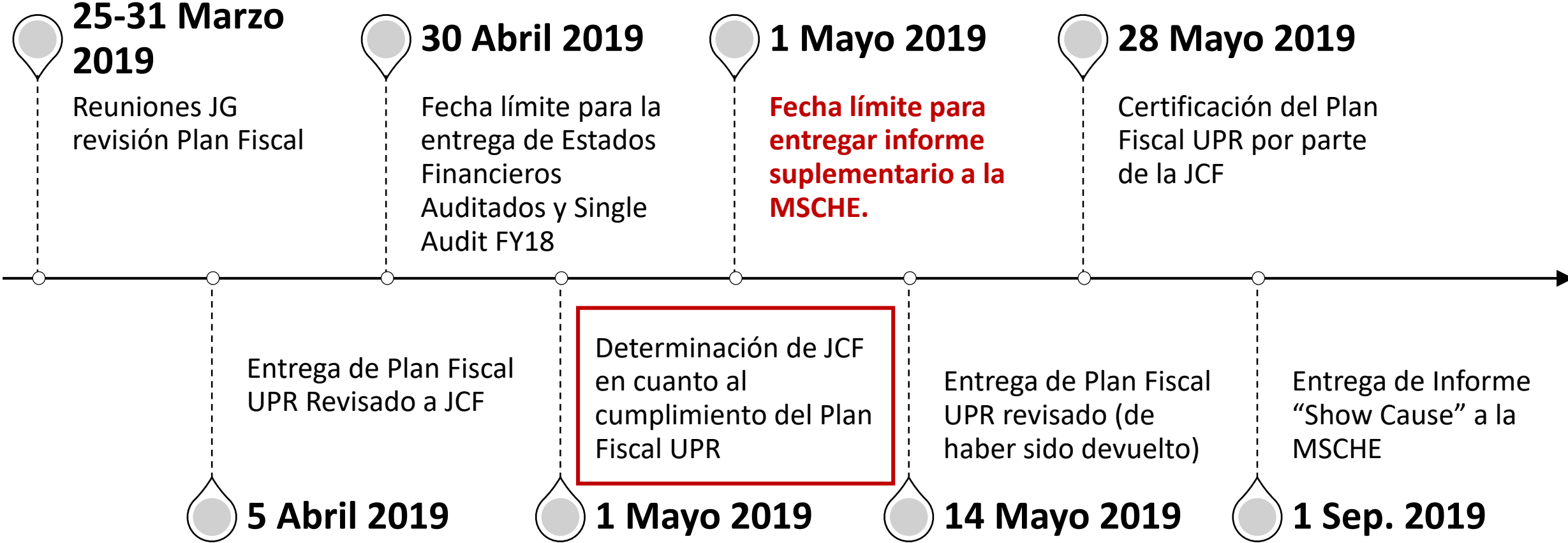
Se presenta una disminución de empleados no docentes.



Se propone un aumento eventual en empleados docentes.



Existe la preocupación de salida anticipada de empleados por pérdida de beneficios.



Calendario UPR